

談・論

# 日本におけるU.S.C.P.A —グローバル人材たるために

## コリーン・コンラッド



コリーン・コンラッド  
(Colleen Conrad)  
全米州政府会計委員会 エグゼクティブ・  
バイスプレジデント兼COO

カンザス生まれ。全米州政府会計委員会 (NASBA) のエグゼクティブ・バイスプレジデント兼COOを務め、CPA試験、認定、継続的な教育、その他のサービスやITとリスク管理を含むNASBAの全業務を担当。また、国内外の会計分野における豊富な専門知識や立法能力を活かし、統一CPA試験の業務や州政府会計委員会での業務を遂行している。セントルイス女性CPA協会の会長のほか、米国公認会計士協会 (AICPA) の会員としてAICPAカウンシルの委員も兼任。

米国公認会計士協会 (American Institute of Certified Public Accountants : AICPA) および全米州政府会計委員会 (National Association of State Boards of Accountancy : NASBA) が、日本における米国公認会計士 (U.S.C.P.A) 試験の受験者を対象に行った調査では、日本人受験者の約8割は25〜44歳で会計・財務の専門職に就いていることが判明した。

そして、回答者の6割以上が、自身のスキルアップまたはキャリアパスの選択肢を広げるために、U.S.C.P.A試験を受験していることも明らかにした。

すなわち、U.S.C.P.A試験は、自身の専門的なスキルや能力を向上させ、会社内でのキャリアチェンジや昇進へのチャンスとして認知されているといえる。

実際、U.S.C.P.Aは、財務および会計の知識やスキルはもちろん、英語による職務遂行能力とプロフェッショナルなビジネスマインドを有しているという点を客観的に証明する資格でもある。

しかし、ここで留意しなくてはならないのは、U.S.C.P.A試験は、米国公認会計士という資格取得に必要な「3つのE (Education = 教育、Examination = 試験、Experience = 経験)」の1つの要件に過ぎないということである。つまり、U.S.C.P.Aという資格を取得するためには、U.S.C.P.A試験に合格するだけでは十分ではないということがある。

先の3要件のうちU.S.C.P.A「試験」に合格することは、米国のすべての州や管轄区域で必須要件となっている。一方、「教育」と「経験」の要

件は地域によって異なる場合があり、通常は、特定の会計単位数と1年以上の実務経験、そして120〜150時間の教育単位が必要とされている。

4科目の「試験」(計14時間)に合格した後、「教育」と「経験」の2要件を達成して、初めてU.S.C.P.Aという資格を取得することができるのである。

U.S.C.P.Aは、このような厳しい審査試験、資格要件と倫理コードに裏づけされた米国の公認会計士資格であり、財務・ビジネスの専門資格の最高峰として、投資家や企業の経営層からの評価も高い、国際的にも権威のある資格といえる。

また、U.S.C.P.Aという資格は、より指導的な立場へのキャリアアップ、海外勤務、グローバル企業への

の転職等のチャンスをもたらしてくれる可能性もある。企業のグローバル化が進むなか、ますます意義のある資格とみなされるであろう。

前述の調査では、日本人受験者の約84%が将来的に海外で働きたいと考えていることも明らかとなったが、U.S.C.P.Aは、海外で働くチャンスをもたらす資格であると私は信じている。

最後に、日本におけるU.S.C.P.Aの受験者と資格保有者に期待していることが2つある。それは、米国の同様に、公認会計士職における倫理的なリーダーであってほしいということ、そしてビジネスと投資の分野において、会計・財務のサポートを積極的に提供する人材であってほしいということである。皆さんのグローバルな活躍を期待している。

## Summary Translation:

### **U.S.CPA in Japan - Serving Global Human Resources**

Keiri Joho carried a commentary article by NASBA Executive Vice President and COO Colleen Conrad in its June 1 edition.

Commenting on the kind of people that are seeking the U.S. CPA license in Japan, the article said that statistical evidence shows that Japanese candidates for the U.S. CPA Exam are professionals with nearly 80 percent between 25-44 years old. In addition, studies have shown that Japanese candidates are taking the U.S. CPA Exam to improve their professional skills and to expand their career options.

Ms. Conrad said that being an U.S.CPA provides employers with an objective measurement of an applicant's skills and knowledge in finance and accounting and also demonstrates proficiency in English and a mind for business.

The Uniform CPA Examination is one of the "Three Es" – Education, Examination, and Experience – that make up the requirements for CPA licensure. As a result, passing the CPA Examination is not sufficient — in itself — to qualify for licensure.

Of the three requirements, only the CPA Examination is uniform and accepted for CPA licensure by all U.S. jurisdictions. Education and experience requirements may vary from one jurisdiction to another. Typically states and/or jurisdictions require 120 to 150 hours of education credits, with a certain number of hours in accounting and one or more years of work experience.

After successfully completing the rigorous educational and experience requirements, and passing an intensive four section Examination (14 hours of testing), individuals attain the U.S. CPA license. Being a CPA provides employers with an objective measurement of an applicant's skills and knowledge in finance and accounting and also demonstrates proficiency in English and a mind for business

Conrad therefore stated that the U.S.CPA license is the premier accounting credential in the United States and backed by a rigorous exam, strict licensing requirements and a code of ethics, and is highly regarded throughout the world as a leading credential.

Recent studies show that nearly 98 percent of Japanese candidates view the U.S. CPA license of equal or greater value to other international credentials. Holding the U.S. CPA can greatly improve their professional skills and abilities, improve their self-confidence, help with career changes or advancement within their own companies, and help prepare professionals for today's global business environment.

Ms. Conrad closed by saying that her hopes for Japanese U.S. CPA candidates and license holders are the same as they are for domestic candidates—to be ethical leaders in the CPA profession and to provide accounting and financial support to both the business and investment communities.

Biography: Colleen Conrad serves as Executive Vice President and Chief Operating Officer of NASBA. In her role, she utilizes her wealth of accounting expertise, legislative abilities and grasp of accounting issues-both domestic and international-to benefit Uniform CPA Examination operations and the state boards of accountancy.